

<p>«Согласовано» Председатель Управляющего совета ГБОУ СОШ № 8 г. Жигулёвска</p> <p><i>Шайлеева</i> Т.А. Шайлеева «03» <i>марта</i> 2016г.</p> <p>Протокол № <u>1</u> от «<u>03</u>» <u>03</u> 2016г</p>	<p>«Принято» общим собранием трудового коллектива ГБОУ СОШ № 8 г. Жигулёвска</p> <p>« <u>03</u> » <u>03</u> 2016г.</p> <p>Протокол № <u>2</u> от « <u>03</u> » <u>03</u> 2016г</p>	<p>«Утверждаю» Директор ГБОУ СОШ № 8 г. Жигулёвска</p> <p><i>Е.Ф. Гаршина</i> « <u>03</u> » <u>03</u> 2016г.</p> <p>Приказ по ГБОУ СОШ № 8 № <u>34-од</u> от «<u>03</u>» <u>03</u> 2016г.</p>
--	--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (ГБОУ СОШ № 8)

1 Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия выплаты заработной платы, порядок установления обязательных доплат и надбавок работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (далее учреждение).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- трудовым кодексом Российской Федерации,
- федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ,
- постановлением Правительства Самарской области от 01 июня 2006г № 60 «О проведении в 2006г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 01 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений отличной от единой

тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»,

- постановлениями Правительства Самарской области от 21.06.2006г. № 83, от 27.07.2007г № 118, от 11.06.2008г. № 201, от 29.10.2010г. № 563, от 14.04.2001г. № 119, от 26.05.2011г. № 204 «О внесении изменений в Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006г эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений», от 12.10.2011г № 578, 27.10.2011г. № 702 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г № 28 од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», постановлением Правительства Самарской области от 15 февраля 2006 года № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных общеобразовательных школ, находящихся в ведении Самарской области и муниципальных общеобразовательных школ»

- постановление Правительства Самарской области от 12.12.2012г.№ 739 «О повышении заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

- постановление Правительства Самарской области от 21.03.2013г. № 107

- постановление Правительства Самарской области от 22.01.2014г. № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

- постановление Правительства Самарской области от 17.02.2014 г. № 79 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

- постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 г. № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.3. Директор школы формирует и утверждает штатное расписание работников, финансируемое из областного бюджета, в пределах выделенных лимитов на фонд оплаты труда согласно утвержденному плану финансово-

хозяйственной деятельности и на основании нормативов на общеобразовательную школу по ступеням обучения.

1.4. Заработная плата работников учреждения начисляется согласно методике формирования и распределения фонда оплаты труда, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 (в редакции с последующими изменениями).

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:
ФОТ педагогических работников первой ступени обучения;
ФОТ педагогических работников второй ступени обучения;
ФОТ педагогических работников третьей ступени обучения;
ФОТ педагогических работников индивидуальное обучение;

1.6. Настоящее Положение вводится в целях материальной заинтересованности работников учреждения, в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.7. Положение предусматривает порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, доплат, надбавок.

1.8. Все выплаты по настоящему Положению производятся в пределах выделенных учреждению бюджетных средств, предусмотренных фондом оплаты труда соответствующего финансового года и начисляются в суммовом выражении.

1.9. Все виды компенсационных выплат и доплат могут быть разовыми и периодическими (устанавливаться на определенный срок, но не более одного года, с учетом качества и систематичности выполнения соответствующих видов работ).

1.10. Виды, размер и период фиксируются приказом директора учреждения.

1.11. Положение распространяется на всех постоянных, временных работников учреждения, а так же на совместителей.

1.12. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

- базового фонда в размере 78,66 % от фонда оплаты труда работников, который включает в себя:

а) - фонд оплаты труда в первых классах: педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,78% от базового фонда с 01.01.2016, в размере 58,04% -

с 01.09.2016; административно-хозяйственного персонала в размере 18,41 % от базового фонда с 01.01.2016, в размере 20,15% - с 01.09.2016г;

- фонд оплаты труда во вторых-четвертых классах: педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,72% от базового фонда с 01.01.2016, в размере 58,20% - с 01.09.2016; административно-хозяйственного персонала в размере 18,47 % от базового фонда с 01.01.2016, в размере 19,99% - с 01.09.2016г;

- фонд оплаты труда в пятых классах: педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,65% от базового фонда с 01.01.2016; административно-хозяйственного персонала в размере 18,54 % от базового фонда с 01.01.2016;

- фонд оплаты труда в шестых классах: педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,63% от базового фонда с 01.01.2016; административно-хозяйственного персонала в размере 18,56 % от базового фонда с 01.01.2016;

- фонд оплаты труда в седьмых классах: педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,61% от базового фонда с 01.01.2016; административно-хозяйственного персонала в размере 18,58 % от базового фонда с 01.01.2016;

- фонд оплаты труда в восьмых-девятых классах по ФГОС: педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,60% от базового фонда с 01.01.2016; административно-хозяйственного персонала в размере 18,59 % от базового фонда с 01.01.2016;

- фонд оплаты труда в восьмых-девятых классах по ГОС: педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,52% от базового фонда с 01.01.2016; административно-хозяйственного персонала в размере 18,67 % от базового фонда с 01.01.2016;

- фонд оплаты труда в десятых-одиннадцатых классах по ГОС: педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,61% от базового фонда с 01.01.2016; административно-хозяйственного персонала в размере 18,58 % от базового фонда с 01.01.2016;

б) специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда ;

в) стимулирующий фонд оплаты труда в размере 21,34 % от фонда оплаты работников.

1.12.1 Индивидуальное обучение: базовая часть в размере не менее 88,3% от фонда оплаты труда, стимулирующая часть в размере не более 11,7% от фонда оплаты труда

1.13 Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнявшего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.14 Оплата труда работников учреждения работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.15 Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.16 Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда за период (месяц, квартал, год) может быть направлена на выплаты стимулирующего характера (премии и материальную помощь).

1.17 Заработная плата работникам учреждения за первую половину месяца выплачивается 25 числа текущего месяца, за вторую половину текущего месяца - 10 числа следующего месяца путем безналичного перечисления денежных средств на зарплатные карты или на сберегательные книжки работников.

2. Формирование и использование средств специального фонда оплаты труда.

2.1. Специальный фонд оплаты труда (СФОТ) формируется в объеме 21,81 % от базового фонда оплаты труда по штатному расписанию и тарификации учреждения и определяется учреждением самостоятельно на основании утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.2. Средства СФОТ используются при установлении надбавок и доплат:

2.2.1 Педагогическим работникам:

доплаты за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренные должностными обязанностями работников;

выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты определяемые повышающими коэффициентами учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный достижения в сфере образования.

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

выплаты за осуществление деятельности не предусмотренной должностными инструкциями.

2.2.2. При перерасходе СФОТ, или изменении размеров финансирования средств на оплату труда выше стоящими органами, размеры доплат и надбавок уменьшаются либо отменяются до ликвидации перерасходов или до нормализации финансирования, исключения составляют обязательные выплаты в соответствии с данным положением и положением «О порядке формирования и использования специальной части фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области».

3. Формирование и использование средств стимулирующего фонда оплаты труда

3.1. Стимулирующий фонд формируется в размере 21,34 % фонда оплаты труда работников учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору учреждения и распределяется в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области.

3.2 Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения за исключением директора определяется выше указанным положением.

3.3 Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат, их размер директору учреждения устанавливается учредителем.

4.Порядок и условия оплаты труда педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс

4.1 Заработная плата педагогических работников учреждения, осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ЗПп = Сч \times Н \times Уп \times 4,2 \times Ккв \times Кгр \times Кэн + Д + Сп$$

где:

ЗПп - заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч – средняя расчетная единица за один учебный час;

Н – количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию 1 сентября и 1 января;

Уп – количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе;

4,2 – среднее количество недель в месяце;

Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах

Квалификация педагогического работника	Повышающий коэффициент
Педагогические работники имеющие высшую категорию	1,2
Педагогические работники имеющие первую категорию	1,1
Педагогические работники, имеющие вторую категорию	1,05

Кгр – повышающий коэффициент, учитывающий деление на классы на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведение профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

	Повышающий коэффициент
Если класс не делится на группы	1
Если класс делится на группы	2

Кэн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, или Российской Федерации, полученный за достижение в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

	Повышающий коэффициент
За ученую степень доктора наук	1,2
За ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, или Российской Федерации, полученный за достижение в сфере образования -устанавливается по одному основанию по выбору работника	1,1

Д – компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп – величина стимулирующих выплат педагогическим работникам.

4.2 Средняя расчетная единица за один учебный час рассчитывается отдельно для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися учреждения, а также находящимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показателям, учащимися с отклонением в развитии (при наличии).

Средняя расчетная единица за один учебный час педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися учреждения рассчитывается отдельно по ступеням обучения;

Начальное общее образование- первая ступень;

Основное общее образование- вторая ступень;

Среднее общее образование-третья ступень;

Средняя расчетная единица за один учебный час рассчитывается два раза в год по состоянию 1 сентября и 1 января по формуле:

$$Сч = (ФОТПЕД \times 245) : ((a1b1 + a2b2 + + a11b11) \times 365))$$

где,

Сч – средняя расчетная единица за один учебный час

ФОТПЕД – фонд оплаты труда педагогических работников осуществляющих учебный процесс;

a1 – количество учащихся 1 классов и.т.д.;

b1 – количество часов за год по учебному плану в первых классах и.т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в году;

$$Сч = \text{ФОТИНД} \times 245 : ((a_1b_1 + a_2b_2 + \dots + a_{11}b_{11}) \times 365))$$

где,

Сч – средняя расчетная единица за один учебный час;

ФОТИНД – фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися, находящимися на индивидуальном обучении;

a1 – количество учащихся первых классов, находящихся на индивидуальном обучении и.т.д.;

b1 – количество часов по базисному учебному плану за год в первых классах и.т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в году;

$$Сч = \text{ФОТОТКРАЗВ} \times 245 : ((a_1b_1 + a_2b_2 + \dots + a_{11}b_{11}) \times 365))$$

где,

Сч – средняя расчетная единица за один учебный час;

ФОТОТКРАЗВ – фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися имеющими отклонения в развитии;

a1 – количество учащихся первых классов, с отклонением в развитии и.т.д.;

b1 – количество часов по базисному учебному плану за год в первых классах и.т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в году;

4.3 Педагогическим работникам устанавливаются доплаты:

а) за работу с родителями;

- б) за проверку тетрадей и письменных работ;
- в) за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские, лаборатории, спортивный зал и т.д.);
- г) за руководство школьным методическим объединением.

4.4. Конкретный размер доплат устанавливается приказом директора учреждения.

4.5. Условием для назначения стимулирующих выплат является повышение материальной заинтересованности работников в достижении показателей качества труда, повышающих «нормальное» дополнение трудовых обязанностей свидетельствующих о достижениях и успехах в работе.

5. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

5.1 Заработная плата директора учреждения, заместителей директора, главного бухгалтера устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

5.2 Заработная плата директора учреждения устанавливается на основании трудового договора с учредителем учреждения и определяется в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре по формуле:

$$ЗПд = ЗПср \times Кд \times Ккв \times Кэн + Сд$$

где,

ЗПд – заработная плата директора учреждения;

ЗПср – средняя заработная плата педагогических работников осуществляющих учебный процесс в учреждении в соответствии с учебным планом за январь и за сентябрь;

Кд – повышающий коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения	Повышающий коэффициент
2 группа	1,4

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образования.

Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию директора;

1 – руководителей имеющих первую категорию;

Кэн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

	Повышающий коэффициент
За ученую степень доктора наук	1,2
За ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника	1,1

Сд – величина стимулирующих выплат директора учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников школы не должен превышать установленной кратности 4.

5.3. Заработная плата заместителей директора учреждения и главного бухгалтера устанавливается директором учреждения в соответствии с группой по оплате труда директора два раза в год в январе и сентябре по следующей формуле:

$$\text{ЗПР} = \text{ЗПСР} \times \text{КР} \times \text{ККВ} \times \text{КЭН};$$

где,

ЗПР - заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера;

ЗПСР – средняя заработная плата педагогических работников осуществляющих учебный процесс в учреждении в соответствии с учебным планом за январь и за сентябрь;

КР – коэффициент, установленный в соответствии с группой по оплате труда директора в следующих размерах:

2-я группа до 1,3

ККВ – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию заместителей директора, которые устанавливается в следующих размерах:

1,0 – для заместителей директора, имеющих первую квалификационную категорию;

КЭН – повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание, орден СССР, Российской Федерации или Самарской области, полученный за достижение в сфере образования в соответствии пунктом 5.2. настоящего положения.

5.4. С учетом условий труда заместителям директора, главному бухгалтеру производятся выплаты компенсационного характера предусмотренным Положением о распределении специального фонда учреждения.

5.5. Стимулирующие выплаты заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения выплачиваются в соответствии с Положением о распределении стимулирующих выплат учреждения.

6. Порядок и условия оплаты труда учебно - вспомогательного персонала, служащих и рабочих.

6.1. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности количества, качества и условий труда выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат (статья 129 ТК РФ)

6.2. Должностные оклады (оклады) учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих учреждения устанавливаются на основании постановления правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 и штатным расписанием, утвержденным приказом директора учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера.

7.1. Работникам учреждения производятся выплаты компенсационного характера в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера определяются настоящим Положением и положением о распределении специального фонда оплаты труда учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в ночное время;
- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за сверхурочную работу;
- доплаты за совмещение профессий (должностей);
- доплаты за расширение зон обслуживания;
- доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплаты за выполнение работ различной квалификации;

7.4. Работникам занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда выплачивается доплата не более 12 % от должностного оклада.

7.5. Доплата за работу в ночное время производится в размере 35 % , рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

7.6. При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором , работнику производится доплата, размер которой устанавливается соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 и 151 ТК РФ).

7.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

Для оплаты сверхурочной работы в учреждении ведется суммированный учет рабочего времени.

Оплата за отработанные сверхурочные часы производится в конце календарного года.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительным временем отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7.8. При расчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не должна учитываться, поскольку она уже оплачена в двойном размере (разъяснения Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 № 13/П-21 «О компенсации за работу в праздничные дни» (утв. Постановлением Госкомтруда СССР Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 № 465 /П-21).

7.9 Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работы в выходной или нерабочий праздничный день, оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.10. Размер часовой ставки при расчете доплаты за ночную работу, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на часы (рабочее время при 40-часовой рабочей неделе) соответствующего месяца.

7.11 Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад без учета доплат и надбавок.

8. Другие вопросы оплаты труда.

8.1. Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- длительное заболевание работника не менее 3-х недель;
- необходимость дорогостоящего лечения;
- тяжелая болезнь работника;
- юбилейные даты (40,45,50,55,60,65 лет со дня рождения);
- в иных случаях на основании личного заявления.

8.2. Основание для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику материальной помощи является его заявление при предъявлении соответствующих документов

8.3. Решение о выплате материальной помощи и его размере принимается директором учреждения.

8.4. При расчете среднего заработка материальная помощь не учитывается.

8.5. На выплату материальной помощи направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда учреждения.

8.6. Работникам учреждения, заработная плата которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

Размер выплат может меняться в зависимости от изменений условий труда работника учреждения.

Указанные выплаты обеспечиваются директором учреждения за счет средств бюджета направленных учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

8.7. За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячное вознаграждение:

За счет средств выделенных субсидий на иные цели

- в классах наполняемостью 25 человек и более в размере 1600 (одной тысячи шестьсот) рублей;

- в классах наполняемостью менее 25 человек в размере уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.

8.8. Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) устанавливается ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Ежемесячная денежная компенсация производится педагогическим работникам состоящим в трудовых отношениях с учреждением.

9. Заключительные положения .

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2016 года.

9.2.Срок действия данного Положения не ограничен.

9.3 Учреждение вправе вносить в настоящее Положение изменения и дополнения.

<p>«Согласовано» Председатель Управляющего совета ГБОУ СОШ № 8 г. Жигулёвска</p> <p> Т.А. Шайлеева « 09 » 01 2017г.</p> <p>Протокол № 1 от « 09 » 01 2017г</p>	<p>«Принято» общим собранием трудового коллектива ГБОУ СОШ № 8 г. Жигулёвска</p> <p>« 09 » 01 2017г.</p> <p>Протокол № 1 от « 09 » 01 2017г</p>	<p>«Утверждаю» Директор ГБОУ СОШ № 8 г. Жигулёвска</p> <p> Е.Ф. Гаршина « 12 » 01 2017г.</p> <p>Приказ по ГБОУ СОШ № 8 № 179 от « 13 01 » 2017г.</p> 
---	---	---

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (ГБОУ СОШ № 8)

В связи с принятием постановления Правительства Самарской области от 20 декабря 2016 года № 773 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 01 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» внести в Положение об оплате труда следующие изменения:

в пункте 1.12.:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«-базового фонда в размере не менее 78,66% от фонда оплаты труда работников»

Подпункт «в» первого абзаца изложить в следующей редакции:

«стимулирующий фонд оплаты труда в размере не более 21,34 % от фонда оплаты труда работников.»

Настоящее изменение вступает в силу с 01.01.2017 года.